L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA MAISON DE L'ENFANCE D'ARRAS

1 ETP MAITRE/MAITRESSE DE MAISON (H/F)

POSTE A POURVOIR AU 8 AVRIL 2024

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF…) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque…).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

La Maison de l'Enfance et de l'Adolescence d'Arras:

Rattachée au Pôle Hébergement et Accompagnement Familial de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille, la Maison de l'Enfance est composée de différentes unités de vie situées à Arras et Achicourt.

Les enfants et adolescents accueillis au sein de la Maison de l'Enfance relèvent en grande majorité de situations judiciarisées complexes.

La Maison de l'Enfance d'ARRAS accueille 49 enfants repartis en unités de vie accueillant entre 10 et 14 jeunes chacune.

La Maison de l'Enfance est composée d'équipes pluridisciplinaires comprenant notamment :

- D'un cadre socio-éducatif
- D'éducateurs
- Psychologues
- Maîtresses de maison
- Veilleurs de nuit
- Agents techniques
- Agent administratif

Activités principales de la structure:

- Prendre en charge les enfants accueillis par un accompagnement du quotidien,
- Etre garant du projet d'accompagnement de l'enfant et de sa famille,
- Favoriser le bien être des enfants par une présence rassurante,
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en partenariat avec les professionnels de l'Aide sociale à l'enfance,
- Assurer l'ensemble des écrits professionnels nécessaires à la prise en charge des enfants.

Activités principales du poste de maître/maîtresse de maison:

-Prendre en charge les conditions matérielles de la vie quotidienne des enfants et adolescents accueillis à la MEA,

-Participer à l'accompagnement des enfants et des adolescents en lien avec l'équipe pluridisciplinaire,

-Gérer les stocks de produits, de matériels dans son domaine (saisie, suivi, contrôle, relance, commande),

-Maintenir l'hygiène des locaux, des matériels et veiller à leur maintenance,

-Gérer et entretenir le linge des enfants et des adolescents,

-Confectionner les repas servis aux enfants,

-Animer des ateliers collectifs et individuels, supports d'un travail éducatif en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire,

-Participer à la vie de l'établissement et du service,

-Participer aux réunions d'équipe et aux instances de réflexion

Qualités professionnelles requises pour le poste de maître/maîtresse de maison :

- Avoir une écoute attentive et faire preuve d'empathie,
- Posture professionnelle sécurisante et rassurante,
- Capacités et facilités relationnelles,
- Disponibilité et capacité d'adaptation,
- Savoir faire preuve d'initiative,
- Capacité à la gestion du stress et de situations d'urgence,
- Capacité à travailler en équipe.

Profil du Candidat

- Titulaire de diplômes relatifs à l'hygiène des locaux, et/ou expériences significatives dans des fonctions/secteur similaire,
- Connaissances dans le domaine HACCP,
- Permis B exigé.

Contrat Proposé :

- Contrat à durée déterminée de droit public, poste de remplacement
- Temps de travail : 35 heures hebdomadaires – Travail week-end et jours fériés
- Rémunération selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le 29 mars 2024, accompagnée d'un CV et d'une lettre de motivation à :

recrutement.rh@epdef.fr