



## **SERVICE AEMO (AEMO, AED)**

### **L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON PÔLE SOUTIEN A LA PARENTALITE ET INTERVENTION A DOMICILE**

#### **1 Responsable de service H/F**

**Poste vacant** de Cadre socio-éducatif ou faisant fonction, ouvert aux titulaires de la Fonction Publique (mutation, détachement) et aux contractuels (CDD 6 mois renouvelable - possibilité d'évolution vers un poste pérenne, ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière).

#### **Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille**

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

## **Présentation Générale des Postes**

Le Pôle Soutien à la Parentalité et Intervention à Domicile recrute un responsable de service pour le Service AEMO

Le Service met en œuvre des mesures d'Action Educative en Milieu Ouvert (AEMO) et des mesures d'Aide Educative à Domicile (AED)

Ces mesures concernent tous mineurs présents sur le territoire du Pas-de-Calais, âgés de 0 à 18 ans vivant au domicile familial dont les conditions de développement, de santé, de moralité et d'éducation sont gravement compromises.

Les mesures d'Assistance Educative s'adressent aux mineurs eu-égard à leur besoin de protection mais aussi à leurs parents dans le cadre de leur responsabilité dans l'éducation et la prise en charge des enfants et à ce titre, relèvent d'une intervention globale auprès de la famille.

Situé à Arras, le service est rattaché au Pôle Soutien à la Parentalité et Intervention à Domicile et s'inscrit dans une direction de pôle avec une directrice et une adjointe de direction.

Le Service AEMO dispose d'un secrétariat et est organisé en 6 équipes territoriales, composées chacune d'un cadre et de travailleurs sociaux dont au moins un éducateur de jeunes enfants et un assistant de service social. Des psychologues viennent compléter les équipes.

Ces équipes sont constituées sur la base des secteurs géographiques des Maisons du Département et de la Solidarité. Ils interviennent sur les juridictions d'Arras et Béthune, sur les territoires de l'Arrageois, de l'Artois, du Ternois, de la Communauté de Lens-Liévin et du territoire d'Hénin-Carvin.

### **Activités principales du service :**

- Entretiens éducatifs individuels ou familiaux
- Interventions à domicile
- Sorties individuelles et familiales
- Evaluation
- Actions collectives
- Travail partenarial
- Ecrits professionnels

Les modalités d'intervention sont déclinées à partir des objectifs élaborés conjointement entre le service, les parents, l'enfant/l'adolescent et les partenaires.

### **Profil des Candidats :**

- Titulaire du CAFERUIS apprécié
- Titulaire du permis B indispensable
- Expérience en Protection de l'Enfance et/ou en Milieu Ouvert appréciée

Vous faites preuve de qualités rédactionnelles, de disponibilité et de capacité d'adaptation ; Vous avez le sens du travail en équipe ; Bienveillant(e), d'une nature calme et rassurante, vous êtes doté(e) d'une capacité à la gestion du stress et à l'installation d'un climat propice à l'échange et au partage ; Dynamique et force de propositions, vous faites preuve de réactivité et êtes capable de prendre de

la distance face à des situations complexes, Rigoureux(se), vous possédez des capacités d'analyse et avez le sens de l'organisation.

**Type de contrat :**

- Poste vacant ouvert aux titulaire et personnels contractuels (CDD 6 mois renouvelable).
- Temps de travail : Forfait jour
- 19 jours de RTT
- 25 jours de congés annuels + 3 jours supplémentaires (sous conditions),
- Rémunération basée sur la grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière, assortie du régime indemnitaire lié au grade

Les candidatures (CV et lettre de motivation et attestation d'honorabilité) sont à adresser avant le **20 mai 2026** dernier délai à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Adjoint de direction du développement RH, parcours professionnels et politiques sociales : [recrutement.rh@epdef.fr](mailto:recrutement.rh@epdef.fr)