



L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL POUR L'ACCUEIL DU HANDICAP ET L'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE

RECRUTENT

Un(e) Responsable projets et partenariats

Au sein de la Direction de la stratégie, de la qualité et des politiques d'accompagnement de la Direction commune du groupe EPDAHAA-EPDEF - Arras

(Grade d'Ingénieur hospitalier ou d'Attaché d'administration hospitalière)

Poste vacant ouvert aux titulaires de la Fonction Publique (mutation, détachement) et aux contractuels (CDD 12 mois renouvelable - possibilité d'évolution vers un poste pérenne, ouverture régulière de concours pour l'accès au statut de la Fonction Publique Hospitalière).

Présentation Générale des Etablissements du Groupe EPDAHAA-EPDEF :

L'E.P.D.A.H.A.A. (Établissement Public Départemental pour l'Accueil du Handicap et l'Accompagnement vers l'Autonomie) a pour mission l'accompagnement et l'inclusion sociale des enfants et des adultes en situation de handicaps, et des personnes rencontrant des difficultés sociales. L'EPDAHAA appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

L'autonomie juridique que lui confère son statut conduit à ce que l'établissement dispose de ses propres organes de gouvernance, et tout particulièrement d'un conseil d'administration.

Culture partenariale, dynamique adaptative et inclusive, et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel, l'établissement relevant de la mission de service public.

L'E.P.D.E.F (Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille) se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière. Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposées par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF, etc.) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque, etc.).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du Département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Nos deux établissements EPDAHAA et EPDEF sont en Direction commune depuis janvier 2024. Les fonctions du Siège sont mutualisées en une Administration Générale commune du Groupement.



Objectif :

Vous contribuerez au développement et évolution de l'offre et des politiques d'accompagnement du groupe EPDAHAA-EPDEF en assurant une veille stratégique, l'animation de dynamiques transversales et partenariales, ainsi que le pilotage et l'appui à la conception de projets structurants et innovants.

Ce poste constitue ainsi une fonction d'ingénierie stratégique et transversale en appui à l'ensemble des pôles, sans lien hiérarchique.

Positionnement du poste :

Vous serez sous la responsabilité hiérarchique de l'adjointe de direction générale en charge de la stratégie, de la qualité et des politiques d'accompagnement.

- Travail étroit avec :
 - les directeurs, adjoints de direction et cadres des Pôles EPDAHAA/EPDEF
 - les directions fonctionnelles :
 - Coopération ASE-handicap
 - Affaires financières, de la commande publique, du patrimoine, du système d'information et du contrôle de gestion,
 - Ressources humaines et du dialogue social
 - Communication et évènementiel
- Interface avec les partenaires institutionnels et territoriaux
- Complémentarité et continuité de service avec les chargées de mission qualité et gestion des risques (qui sont également rattachées à la direction de la stratégie, de la qualité et des politiques d'accompagnement)

Vos principales missions :

Ingénierie de projets, suivi et appui au pilotage aux côtés des Directions de Pôle

- Appui à l'ingénierie, suivi et pilotage des projets : extension, création, transformation de l'offre ou innovation sociale
- Appui à la rédaction des dossiers destinés aux autorités de tutelles
- Mobilisation et coordination de partenaires autour des projets
- Contribution à la sécurisation des calendriers, des livrables et des jalons stratégiques

Partenariats et représentation institutionnelle

- Participation à différents comités, groupe de travail, instances des réseaux externes
- Appui à l'animation et développement du réseau partenarial territorial en lien avec les Pôles
- Développement, appui et suivi des conventionnements institutionnels et territoriaux
- Suivi des remontées d'information liées à l'activité du groupe dans les réseaux, instances partenariales



Veille stratégique, animation des réflexions

- Veille et analyse des orientations en termes de politiques publiques (handicap, protection de l'enfance, exclusion sociale, santé)
- Appui aux réflexions concernant les projets émergents au sein des pôles
- Animation de groupes de travail et de réflexion transversaux autour de l'évolution de l'offre et des politiques d'accompagnement
- Suivi des parutions d'AAP/AAC/AMI et identification d'opportunités de financements hybrides (fondations, mécénat, ...)

Pré requis :

Formation supérieure (Master 2) en politiques publiques, management des organisations sanitaires et sociales, santé publique, ESS, sciences politiques, ou équivalent

Qualités attendues :

- ✓ Maîtrise de la méthodologie de projet
- ✓ Excellentes capacités rédactionnelles (AAP, notes stratégiques, synthèses)
- ✓ Connaissance des politiques publiques sociales, médico-sociales et sanitaires
- ✓ Maîtrise des logiques partenariales et institutionnelles
- ✓ Capacité à analyser et articuler enjeux stratégiques, financiers et opérationnels
- ✓ Capacité d'animation et de coordination transversale (sans autorité hiérarchique)
- ✓ Capacité à impulser et animer des démarches de co-construction
- ✓ Aisance relationnelle et diplomatie institutionnelle
- ✓ Capacité de synthèse
- ✓ Autonomie, esprit d'initiative, curiosité, rigueur, écoute active

Conditions d'emploi :

Emploi à temps plein

Décompte du temps de travail sur la base du forfait jours (Bénéfice de 19 jours de RTT)

25 jours de congés annuels + 3 jours supplémentaires (sous conditions),

Rémunération basée sur la grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière, assortie du régime indemnitaire lié au grade (ingénieur ou attaché d'administration hospitalière)

Poste ouvert aux titulaires de la fonction publique et aux contractuels.

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à adresser avant le **7 juin 2026** dernier délai à l'attention de Monsieur Jacky BIALECKI, Adjoint de direction du développement RH, parcours professionnels et politiques sociales : j.bialecki@epdahaa.fr