



L'ÉTABLISSEMENT PUBLIC DÉPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR LA PARENTALITÉ (Ternois / Littoral)

1 Cadre Socio-Éducatif (H/F) – Temps Plein

Poste à pourvoir au 1er mars 2026

Présentation générale de l'Établissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant plus de 500 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation générale du service

Intégrant l'axe Soutien à la Parentalité du Pôle SPID, les Maisons de la Parentalité et des Familles au nombre de 6 sont aujourd'hui implantées sur l'ensemble du territoire et notamment sur les territoires d'Arras - Lens/Liévin – St Omer, Béthune, St Pol sur Ternoise, Hénin/Carvin, (site de Libercourt et Montigny-en-Gohelle), ainsi que 3 espaces de rencontre sur le littoral : Calaisais, Montreuillois et Boulonnais.

Les plateaux techniques des Maisons de la Parentalité et les prestations qui y sont proposées (médiation familiale, espaces de rencontre, thérapie familiale, accès au droit, actions de prévention et de soutien à la parentalité, etc.) constituent autant de leviers spécifiques sur lesquels les professionnels de l'établissement peuvent s'appuyer pour enrichir l'intervention auprès de l'enfant et de sa famille.

L'activité sur les espaces de rencontre du littoral est uniquement dédiée aux droits de visite médiatisés externalisés par le Département.

Les Maisons de la Parentalité et des Familles se composent d'équipes pluridisciplinaires : intervenants en espace de rencontre, médiateurs familiaux, juristes, thérapeutes.

Objectif du poste de cadre socio-éducatif :

- Piloter les actions mises en œuvre au sein du service
- Manager les équipes et gérer les activités liées à la gestion des ressources humaines du service
- Mener une gestion globale de tous les services

- Garantir la bonne gestion administrative et budgétaire du service
- Garantir la sécurité et la qualité de l'activité du service
- Élaborer, suivre l'activité du service (reporting, bilan d'activités, etc.)
- Assurer la communication entre le Pôle et les équipes des services
- Développer le partenariat et engager des actions partenariales
- Participer aux actions, rencontres, réflexions du pôle et au sein de l'EPDEF

Exigences du poste (diplôme et expérience) :

- Formation initiale en travail social (éducateur spécialisé, assistant de service social) (souhaité)
- CAFERUIS ou diplôme cadre équivalent (souhaité)
- Expérience professionnelle (souhaitée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)
- Connaissance du secteur public (souhaitée)
- Permis B (exigé)

Qualités requises au poste :

- Disponibilité et autonomie
- Organisation et rigueur
- Capacité d'analyse
- Qualités relationnelles et de management bienveillant
- Capacité à gérer les priorités et à réaliser plusieurs tâches en parallèle
- Bienveillance et souci du service public

Type de contrat :

- Emploi à temps plein – Décompte du temps de travail sur la base du forfait jour (dont bénéfice de RTT)
- Ouvert aux titulaires et contractuels
- Poste à pourvoir à partir du **1^{er} mars 2026**

Rémunération : Selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser par mail avant le 12 février 2026 dernier délai à :

EPDEF
recrutement.rh@epdef.fr