



L'ETABLISSEMENT PUBLIC DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE ET DE LA FAMILLE RECRUTE POUR SON POLE PETITE ENFANCE

Un poste vacant
Educateur Spécialisé ou Educateur de Jeunes Enfants ou Moniteur Educateur (H/F)
Temps plein à Maison de la Petite Enfance de Dainville

Prise de poste dès que possible

Présentation Générale de l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille

Institué par le Département du Pas-de-Calais en 1990, l'Etablissement Public Départemental de l'Enfance et de la Famille (E.P.D.E.F), employant près de 600 professionnels, se compose d'un ensemble de structures, d'établissements et de prestations au service des enfants et des familles du département du Pas-de-Calais.

L'EPDEF appartient à la catégorie des établissements sociaux et médico-sociaux publics dont le personnel relève par principe de la fonction publique hospitalière.

Initialement inscrit dans le seul champ de la protection de l'enfance, l'EPDEF s'est construit par adjonctions successives de diverses structures préexistantes. Le développement de l'établissement s'est ensuite traduit par un élargissement de son offre de service tendant à y imprimer une visée préventive affirmée. De proche en proche, une multitude de prestations est venue enrichir le panel d'interventions proposé par l'EPDEF (AEMO, village famille, DAF...) dépassant par là même le cadre exclusif de la protection de l'enfance (médiation familiale, espaces rencontres JAF, crèches, ludothèque...).

Attaché aux valeurs du service public, l'établissement se veut être porteur de solutions face aux besoins, y compris les plus sensibles, relevant des politiques de l'enfance et de la famille en vigueur au sein du département. Culture partenariale, dynamique adaptative et continuité de service apparaissent comme des composantes essentielles du fonctionnement institutionnel.

Présentation Générale du Pôle :

Le Pôle Petite Enfance est constitué d'offres de service dédiés à l'accueil de jeunes enfants de la naissance à 6 ans sur l'ensemble du Département du Pas-de-Calais et regroupe des structures et/ou dispositifs relevant de la protection de l'enfance et du droit commun.

Différents professionnels œuvrent au quotidien et interviennent dans l'accueil et l'accompagnement des jeunes enfants, familles et assistants maternels.

Il demeure important de relever la diversité et la complémentarité des compétences de l'ensemble des professionnels, spécifiques dans le domaine de la petite enfance.

Le Pôle est composé de :

- Une Maison de la Petite Enfance comprenant : 4 unités de vie pouponnière et 1 unité d'hébergement 3-6 ans, un jardin d'enfants et un espace d'accompagnement du lien parents-enfant ;
- Un Service d'Accompagnement de Jour (S.A.J) ;

- Un Service de Prévention et de Protection aux Ecrans (S.P.P.E) ;
- Deux Relais Petite Enfance ;
- Une micro crèche ;
- Un dispositif Accueil pour Tous

Objectifs du poste à pourvoir :

- Observer, analyser et rendre compte des situations éducatives tout au long de la prise en charge
- Elaborer et mettre en oeuvre, avec l'ensemble des professionnels, le projet pour l'enfant
- Évaluer le projet éducatif du jeune enfant, en articulation avec le PPE
- Inscrire le travail éducatif dans la mise en oeuvre du PPE (logique ASE / parcours)
- Favoriser la construction de l'identité et le développement global (affectif, cognitif, social, moteur)
- Mettre en place des actions éducatives et des postures professionnelles adaptées aux besoins des enfants
- Favoriser l'autonomie progressive des jeunes enfants
- Garantir la sécurité physique, psychique et affective
- Instaurer une relation d'aide et de soutien avec l'enfant et sa famille
- Participer aux réunions institutionnelles (PPE, synthèses, équipes pluridisciplinaires)
- Assurer une fonction de référent éducatif ressource sur l'unité de vie

Contraintes du poste :

- Poste soumis à une organisation du travail en horaires postés
- Activité exercée en semaine, les week-ends et les jours fériés, selon nécessités de service

Exigences du poste :

- Titulaire du diplôme DEES ou DEJE ou DEME, vous justifiez d'une expérience et/ou d'une forte appétence pour l'accueil et l'accompagnement d'enfants et de jeunes en difficultés familiales, sociales et éducatives.
- Permis B (indispensable)
- Expérience professionnelle dans les mêmes fonctions (souhaitée)
- Connaissance de la protection de l'enfance (souhaitée)

Qualités requises au poste :

- Posture éducative bienveillante et contenante
- Capacité d'observation, d'analyse et de prise de recul
- Aptitude au travail en équipe pluridisciplinaire
- Qualités relationnelles et sens de la communication professionnelle
- Capacité d'adaptation face à des situations complexes
- Sens de l'organisation et rigueur professionnelle

Emploi à temps plein : 100 %

Type de contrat : CDD poste vacant

Prise de poste dès que possible

Rémunération : selon grille indiciaire de la Fonction Publique Hospitalière

Votre candidature est à adresser avant le **25 avril 2026** à : recrutement.rh@epdef.fr